

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD SOCIALI MINIMI

Il/la sottoscritto/a _____
nato a _____ (____), il _____
residente a _____ (____),
Via _____, n. _____
in nome del concorrente “ _____ ”
con sede legale in _____ (____),
Via _____, n. _____,

nella sua qualità di:
(barrare la casella che interessa)

- ☐ Titolare o Legale rappresentante
- ☐ Procuratore speciale / generale

soggetto che partecipa alla gara in oggetto nella sua qualità di:
(barrare la casella che interessa)

- SINGOLARMENTE;
oppure
- come membro del Raggruppamento Temporaneo di Concorrenti (R.T.C.) formato da:
denominazione/ragione sociale/ forma giuridica/ sede legale/quota di partecipazione al R.T.C.

1 _____
2 _____
3 _____

Avente come impresa capogruppo:

oppure

IN QUALITÀ DI CONSORZIO;
Indicare tipologia di consorzio

- CONSORZIO DI IMPRESE di cui agli artt. 2602 e 2612 Cod. Civ che ha intenzione di svolgere il servizio in proprio

- SI • NO (in caso negativo indicare le consorziate esecutrici)

indica le imprese consorziate esecutrici dei lavori
(denominazione/ragione sociale forma giuridica sede legale)

1 _____
2 _____
3 _____

- CONSORZIO DI COOPERATIVE

che ha intenzione di svolgere il servizio in proprio

- SI • NO (in caso negativo indicare le consorziate esecutrici)

indica le imprese consorziate esecutrici dei lavori

(denominazione/ragione sociale forma giuridica sede legale)

1 _____
2 _____
3 _____

- CONSORZIO STABILE
che ha intenzione di svolgere il servizio in proprio

- SI • NO (in caso negativo indicare le consorziate esecutrici)

indica le imprese consorziate esecutrici dei lavori

(denominazione/ragione sociale forma giuridica sede legale)

1 _____
2 _____
3 _____

- IN QUALITÀ DI AGGREGAZIONI TRA IMPRESE ADERENTI AL CONTRATTO DI RETE

_____;

- IN QUALITÀ DI G.E.I.E.

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi,

D I C H I A R A

A) che la realizzazione dei lavori oggetto del presente appalto avverrà in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi “*standard*”) definiti da:

- le otto Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL, International Labour Organization – ILO), ossia, le Convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 e 182;
- la Convenzione ILO n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la Convenzione ILO n. 131 sulla definizione di salario minimo;
- la Convenzione ILO n. 1 sulla durata del lavoro (industria);
- la Convenzione ILO n. 102 sulla sicurezza sociale (norma minima);
- la “*Dichiarazione Universale dei Diritti Umani*”¹;
- art. n. 32 della “*Convenzione sui Diritti del Fanciullo*”²;
- la legislazione nazionale, vigente nei Paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché la legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa al salario, all’orario di lavoro e alla sicurezza sociale (previdenza e assistenza).

B) che quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa

¹ Approvata dall’Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 10 dicembre 1948

² Approvata dall’Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989, ratificata in Italia con Legge del 27 maggio 1991, n. 176 “*Ratifica ed esecuzione della Convenzione sui Diritti del Fanciullo, fatta a New York il 20 novembre 1989*”.

materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato;
C) di essere a conoscenza delle seguenti

Convenzioni fondamentali dell'ILO:

1. Lavoro minorile (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull'età minima n° 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n° 182)

- *I bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l'esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione.*
- *L'età minima di assunzione all'impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni.*
- *I minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità.*
- *Nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente. Contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell'obbligo.*

2. Lavoro forzato/schiavitù (Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull'abolizione del lavoro forzato n° 105)

- *è proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente.*
- *ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.*

3. Discriminazione (Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111)

- *Nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione è consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.*

4. Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n° 98)

- *I lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione.*

Luogo e data

Firma

NOTA BENE:

1. ALLEGARE COPIA DI VALIDO DOCUMENTO D'IDENTITÀ DEL SOTTOSCRITTORE

2. Il presente modello deve essere sottoscritto digitalmente dal legale rappresentante del concorrente, **con allegata la copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.** Si precisa che:

- nel caso di raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario non ancora costituiti, il presente modello deve essere presentato da tutti i soggetti che costituiranno il raggruppamento o consorzio;
- nel caso di aggregazioni di imprese aderenti al contratto di rete:
- se la rete è dotata di un organo comune con potere di rappresentanza e di soggettività giuridica, ai sensi dell'art. 3, comma 4-quater, del D.L. 10 febbraio 2009, n.5, il presente modello deve essere sottoscritto dall'operatore economico che riveste le funzioni di organo comune;
- se la rete è dotata di un organo comune con potere di rappresentanza ma è priva di soggettività giuridica ai sensi dell'art. 3, comma 4-quater, del D.L. 10 febbraio 2009, n.5, il presente modello deve essere sottoscritto dall'impresa che riveste le funzioni di organo comune nonché da ognuna delle imprese aderenti al contratto di rete che partecipano alla gara;
- se la rete è dotata di un organo comune privo del potere di rappresentanza o se la rete è sprovvista di organo comune, ovvero, se l'organo comune è privo dei requisiti di qualificazione richiesti per assumere la veste di mandataria, il presente modello deve essere sottoscritto dal legale rappresentante dell'impresa aderente alla rete che riveste la qualifica di mandataria, ovvero, in caso di partecipazione nelle forme del raggruppamento da costituirsi, da ognuna delle imprese aderenti al contratto di rete che partecipano alla gara.